



(José Alberto Freitas Soares Pinheiro e Silva)



Vale de Cambra  
Câmara Municipal

Apostar nas pessoas, ganhando o futuro.

**Procedimento concursal para o provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau – Chefe da Divisão de Administrativa, Jurídica e de Recursos Humanos**

**ATA n.º 4**

1. Aos quatorze dias do mês de fevereiro de 2023, na sala de reuniões do Edifício Municipal reuniu pelas 14,30 horas, o júri do concurso em epígrafe, sob a presidência do Eng.º Joaquim Manuel Boavida dos Santos Costa, secretário-geral da AMTSM e com a presença dos vogais, Dr. Alberto José Teixeira, jurista e consultor jurídico e a Dr.ª Maria Nazaré Ferreira Martins, Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional do Município de Santa Maria da Feira.

2. O júri procedeu à aplicação do método de seleção - Entrevista Pública-, aos candidatos admitidos, com base nos critérios definidos na Ata n.º 1 de 07-06-2022 e de acordo com as fichas anexas à presente ata, as quais fazem parte integrante, tendo deliberado o seguinte:

- a) Os candidatos José Pedro Vieira de Almeida e Sérgio Miguel Marques de Almeida obtiveram, por unanimidade, na Entrevista Pública (EP) a pontuação de 16 valores,
- b) O candidato Marco António de Matos Teixeira não compareceu à entrevista nem apresentou qualquer justificação, pelo que o júri deliberou, por unanimidade, excluí-lo do procedimento.
- c) O júri tomou conhecimento de que o candidato Dinis Teixeira Candeias foi notificado para efeitos de Audiência Prévia do Interessado da Ata nº 3, por ofício em 01-02-2023, rececionada em 13-02-2023.

Por volta das 17,00 horas o júri, tendo em conta estar a decorrer o prazo de Audiência Prévia do Interessado, mencionado na alínea anterior, suspendeu os trabalhos, os quais irão recomeçar em data a agendar no início de março.

3. Aos nove dias do mês de março de 2023, na sala de reuniões do Edifício Municipal reuniu às 9,30 horas, o júri do concurso, sob a presidência do Eng.º Joaquim Manuel Boavida dos Santos Costa, secretário-geral da AMTSM e com a presença dos vogais, Dr. Alberto José Teixeira, jurista e consultor jurídico e a Dr.ª Maria Nazaré Ferreira Martins, Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional do Município de Santa Maria da Feira.



1/3

4. O júri verificou que decorrido o prazo de 10 dias úteis, que terminou em 28 de fevereiro, o candidato Dinis Teixeira Candeias não se pronunciou, pelo que se mantém a decisão de exclusão do candidato.

Seguidamente, o júri prosseguiu os seus trabalhos com a aplicação dos critérios estabelecidos na Ata nº 1, tendo elaborado o quadro seguinte com a pontuação obtida (Cfr. Quadro de Avaliação Curricular e duas (2) Fichas de Entrevista dos candidatos):

Nome do Candidato	Avaliação Curricular				Entrevista Pública							Classificação Final
	AC = (HA x 20%) + (FP x 30%) + (Exp x 50%)				E = a) + b) + c) + d) + e) + f)							CF=(ACx40%)+(EP x60%)
	HA	FP	Exp	Nota	a)	b)	c)	d)	e)	f)	Nota	CF
Marco António de Matos Teixeira	19,00	10,00	12,00	12,80								
José Pedro Vieira Almeida	19,00	10,00	13,00	13,30	16	16	16	16	16	16	16	14,92
Sérgio Miguel Marques Almeida	18,00	20,00	17,00	18,10	16	16	16	16	16	16	16	16,84

5. Em cumprimento do n.º 6 do artigo 21.º da Lei 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, o júri deliberou propor a nomeação do candidato Sérgio Miguel Marques Almeida com base nos seguintes fundamentos:

a) O candidato Sérgio Miguel Marques Almeida é titular de Licenciatura em Gestão e Contabilidade a que corresponde a nota de dezoito (18) valores no parâmetro habilitações académicas;

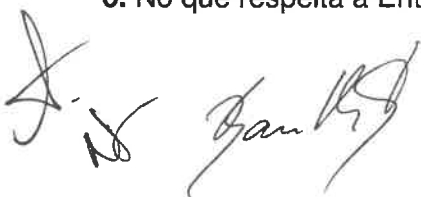
b) Apresentou documentação comprovativa da frequência de ações de formação e de aperfeiçoamento profissional relacionadas com as áreas funcionais do lugar posto a concurso num total de 432 horas, a que corresponde a nota de vinte valores no parâmetro de formação profissional;

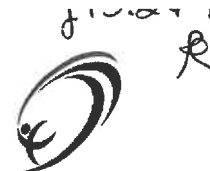
c) Possui o tempo efetivo de funções em carreiras ou categorias exercidas na administração pública, em áreas relacionadas com o âmbito do procedimento concursal, de 14 anos e 10 meses (aferido à data de abertura do procedimento concursal), pontuados em quatorze (14) valores no parâmetro de Exp1;

Possui o tempo efetivo de funções em cargos de direção superior ou intermédia na área relacionada com o âmbito do procedimento concursal, de 3 anos e 5 meses, pontuados em três (3) valores no parâmetro de Exp2; a que corresponde a nota de dezassete valores no parâmetro de Experiência Profissional;

d) O candidato obtém assim a nota de dezoito valores e dez décimas (18,10) no método da avaliação curricular.

6. No que respeita à Entrevista Pública, o candidato revelou possuir:





- a) bom espírito de iniciativa e dinamismo, ter um discurso muito preciso, um curso de pensamento lógico e bem organizado e elevada facilidade de expressão;
- b) boa motivação pela ocupação do lugar, segurança e experiência adequada;
- c) boa capacidade de liderança e gestão de pessoas bem como boa capacidade de relacionamento;
- d) boa qualificação e perfil adequado para o cargo a desempenhar.

O candidato obtém assim a nota de dezasseis (16) valores no método de seleção entrevista pública.

7. Face ao acima exposto e aos resultados obtidos em ambos os métodos de seleção aplicados, o candidato obteve a classificação final de dezasseis vírgula oitenta e quatro valores (16,84) pelo que se prevê um desempenho de qualidade no exercício das funções inerentes ao cargo.

Concluído o procedimento o júri deliberou por unanimidade dispensar a audiência dos interessados, ao abrigo do disposto da alínea a) do n.º 1 do artigo 124.º do Código do Procedimento Administrativo por se tratar de processo urgente nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atualizada.

#### 8. Encerramento:

Nada mais havendo a tratar, eram doze horas e trinta minutos, quando a reunião do júri terminou e da mesma se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri,

Eng.º Joaquim Santos Costa

Dr. Alberto Teixeira

Dr.ª Nazare Martins



**Vale de Cambra**  
Câmara Municipal

Apostar nas pessoas, ganhando o futuro.

**Anexos:**

- Quadro de Avaliação Curricular dos candidatos admitidos;
- 2 Fichas de entrevista.

*Handwritten signature and initials*